

内江职业技术学院高等职业教育 质量年度报告（2022）



目 录

一、 基本信息.....	1
(一) 学院概况.....	1
(二) 在校生规模与结构.....	2
(三) 专业设置.....	2
(四) 师资队伍.....	4
(五) 实训条件.....	4
二、 党的建设.....	4
(一) 强化政治引领.....	5
(二) 夯实基层基础.....	5
(三) 推动改革创新.....	5
(四) 双创成果显著.....	5
三、 学生发展.....	6
(一) 招生情况.....	6
(二) 就业情况.....	9
(三) 技能竞赛.....	9
(四) 创新创业大赛.....	10
(五) 学生素质培养.....	10
(六) 学生资助工作.....	11
(七) 心理健康工作.....	11
(八) 校园文化活动.....	12
四、 教育教学改革.....	13
(一) 思想政治教育.....	13
(二) 专业群建设.....	14
(三) 课程质量建设.....	15
(四) 校企双元育人.....	15
(五) “1+X”证书制度试点.....	16
(六) “双师型”教师队伍.....	17
(七) 教科研工作.....	17
五、 国际交流与合作.....	19
六、 服务贡献.....	19

(一) 服务乡村振兴.....	19
(二) 继续教育培训.....	20
(三) 服务地方发展.....	20
(四) 落实高职扩招.....	21
七、 保障措施.....	22
(一) 政府支持政策.....	22
(二) 财政专项经费.....	22
(三) 全面开展诊改.....	22
(四) 治理体系建设.....	23
八、 挑战与展望.....	23
(一) 面临挑战.....	23
(二) 未来展望.....	24

一、 基本信息

(一) 学院概况

内江职业技术学院是 2003 年 4 月经四川省人民政府批准，教育部备案，内江市人民政府举办的市属综合类高职院校。自举办高职教育以来，学院全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，树立“以德立人，以职立教，以特立校”的办学理念；传承“自强博爱，严谨勤勉，合作共进”的办学精神；遵循“厚德、精业、行健、致远”的校训。以人才培养为根本，以服务社会为己任，以深化改革为动力，不断开拓创新，砥砺前行，逐步发展成为特色鲜明、优势互补、协调发展的地方性专科高等院校。

学院地理位置优越。学院位于人文荟萃、底蕴深厚、风景如画、素有“大千故里、书画之乡”的内江。学院地处内江中心城区汉安大道东段、高新技术开发区境内。距高铁站仅 4 公里，5 分钟车程，40 分钟可直达成都、重庆。

学院师资力量雄厚。现有教职工 569 人，专兼职教师 534 人，其中正高级职称 16 人、副高级职称 150 人，具有博士、硕士学位 238 人，“双师素质”教师 247 人，“内江市学科带头人”4 人，“内江市拔尖人才”1 人，“内江市决策咨询委员会专家”2 人。

学院教学设施完备。总占地面积 864 亩，规划建筑面积 26.7 万 m²，固定资产总额 8.38 亿元。建有公共教学大楼、实训大楼、教学工厂、大学生创新创业服务中心、标准田径运动场、篮球场、网球场等完备的教育教学场地。

学院教学体系完善。现有一个二级学院和六系二部：智能制造与汽车学院、信息技术系、会计系、艺术与公共服务系、商务管理系、土木工程系、农业技术系（生物技术系）；二部：素质教育部（马克思主义学院）、中专部。设有图书信息中心、实训中心、教学质量管理与督导办公室 3 个教辅部门。

学院育人成果丰硕。以人才培养为中心，突出立德树人根本，构建了“双核并重、贯通结合”人才培养模式，大力实施产教融合，校企合作。近年来，学生在国内各级各类大赛中获奖 400 余项。学院现

有全日制在校 11039 人，其中高职 10208 人，中职 707 人，技工 124 人。为地方培养了一大批“下得去、吃得苦、用得上”的技术技能型人才和企业骨干、优秀企业家和重要岗位领导。学院教学满意度、学生就业率、毕业生薪资水平、企业满意度、校友推荐度、社会认同度等主要育人指标均保持逐年稳步上升态势。

学院坚持立足地方，服务地方，围绕内江市“5+5+5”现代产业体系建设布局，坚持不懈推进“六方合作”，办学成效显著。近年来，学院先后成为国家级高技能人才培训基地、全国有色金属行业职工继续教育基地、四川省首批产教融合示范项目建设单位、四川省专业技术人员继续教育基地、四川省现代农业技术培训基地、四川省高技能人才培训基地、四川省国防教育基地、四川省首批“党员技能培训示范基地”、四川省省级示范高职院校、四川省省级“双高”培育院校、四川省内部质量保证体系诊断与改进试点单位。先后获得了国家级节约型公共机构示范单位、四川省文明校园、全省创先争优先进基层党组织、省大学生思政教育先进集体、全国五四红旗团委、市级职工之家荣誉称号。

（二）在校生规模与结构

截止 2021 年 9 月 1 日全日制高职学历教育在校生数 10208 人，其中高中起点 7144 人，占比 69.98%，中职起点 2997 人，占比 29.36%，其他 67 人，占比 0.66%。

（三）专业设置

学院现有专业 38 个，其中国家骨干专业 2 个，省级重点专业 2 个，现代学徒制试点专业 5 个。为进一步加快专业群建设，按照以群建院的思路，学院将智能制造系与自动化技术系合并为智能制造与汽车学院，着力打造汽车制造与试验技术专业群。专业设置见表 1。

表 1 各院系相关专业设置

序号	院系	专业代码	专业名称	备注
1	会计系	530301	大数据与财务管理	
2		530302	大数据与会计	
3		530303	大数据与审计	
4	农业技术系	410303	畜牧兽医	

5		490104	食品检验检测技术	
6		410202	园林技术	
7		410102	作物生产与经营管理	
8		490101	食品智能加工技术	新申报
9	商务管理系	530701	电子商务	
10		540106	酒店管理与数字化运营	
11		540101	旅游管理	
12		530605	市场营销	
13		530802	现代物流管理	
14	土木工程系	500201	道路与桥梁工程技术	
15		440502	建设工程管理	
16		440301	建筑工程技术	
17		450205	水利水电建筑工程	
18	信息技术系	510201	计算机应用技术	
19		510203	软件技术	
20		510206	云计算技术应用	
21	艺术与公共 服务系	480402	服装设计与工艺	
22		550106	环境艺术设计	
23		440102	建筑装饰工程技术	
24		550101	艺术设计	
25		520802	婴幼儿托育服务与管理	
26		590302	智慧健康养老服务与管理	
27	智能制造与 汽车学院	500606	城市轨道交通运营管理	
28		460306	电气自动化技术	
29		460305	工业机器人技术	
30		460301	机电一体化技术	
31		460104	机械制造及自动化	
32		460113	模具设计与制造	
33		500210	汽车技术服务与营销	
34		460701	汽车制造与试验技术	
35		460103	数控技术	
36		460702	新能源汽车技术	
37		510103	应用电子技术	
38		460201	智能制造与装备技术	

(四) 师资队伍

学院有教职工 569 人，其中专任教师 451 人。聘请校外兼职（课）教师 71 人。专任教师中，高级职称教师占 33.5%，硕士及以上学位占 49.2%，双师素质教师占 52.3%，专任教师专业技术职务结构、学位结构、双师素质结构不断优化。具体见表 2：

表 2 学院专任师资队伍结构

项目		2020年情况	2021年情况
教职工总数		568	569
专任教师	人数（人）	454	451
	占教职工比例	79.9%	79.3%
高级专业技术职务	人数（人）	145	156
	占专任教师比例	31.9%	33.5%
硕士及以上学位	人数（人）	165	222
	占专任教师比例	36.3%	49.2%
双师素质	人数（人）	194	236
	占专任教师比例	42.7%	52.3%

(五) 实训条件

学院现有教学仪器设备总值 12425.41 万元，生均仪器设备值 12172.23 元。拥有实训场地总面积 40034.28 平方米。现有校内实训室 105 个，生产性实训基地 9 个，校外实训基地 93 个。

二、 党的建设

学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的教育方针和社会主义办学方向，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，积极探索适应高职院校的党建工作新模式，确立了“一条主线、五个突出、九个提升”的党建工作思路，有效推动基层党建质量全面提升，形成了具有内江职院特色的基层党建

格局，以高质量党建激活高质量发展动能，为学院内涵发展奠定了扎实基础。

（一） 强化政治引领

坚持党对学院工作的全面领导，发挥党组织政治核心作用，认真贯彻落实中央精神、行业政策、学院办学治校方略，坚决做到“两个维护”。进一步理顺学院领导体制，坚持和完善党委领导下的校长负责制，制定并坚持《内江职业技术学院党委领导下的院长负责制实施细则》，坚持民主集中制，完善党政联席会议议事规则，确保上级党组织和学院党委重大决策部署落地落实。

（二） 夯实基层基础

建设院级“四好班子”，选优配强系部党政领导班子，全面实施“双带头人”培育工程。全面落实党建责任制，制定学院党建工作“十四五”规划，建立党建工作目标考核体系，定期督查任务落实情况，开展“五述五评”，综合测评党建任务落实情况。扎实推进党支部标准化、规范化建设，按“十个一”标准，推进党员活动室建设。全面推行“党员星级”管理，根据工作岗位和职责制定星级标准，严格考核评定程序，注重结果运用。编发党建知识手册，抓好系部党总支（支部）到期换届工作，严格执行党内组织生活制度，规范发展党员、预备党员转正程序，及时转接党员组织关系，规范党费收缴使用管理，及时公示党费使用情况。

（三） 推动改革创新

优化二级党组织设置，专门设立党委教师工作委员会、党委学生工作委员会，重组教师和学生两类党支部。理顺管理关系，构建上下贯通、横向联动的组织体系和“1+4+N”管理责任体系。院级相关部门“党政”干部兼职制度和系部“党政”干部交叉任职，实行党员班主任“双报到”。深化党校改革，分类别、分层次定期开展7类主体培训班，形成大党校工作模式。实施三分类三升级，实施旗帜引领、质量提升、工作转化三项工程，开展“五亮五比”“五晒五争”“五述五评”活动，激发争创一流意识。

（四） 双创成果显著

坚持以打造“国”字号、“省”字号品牌为抓手，确立“抓点带面、连点串线、示范带动、整体推进”的创建工作思路，以“四分”法抓党建品牌创建，首批创建获批全国高校党建工作样板支部1个，全省高校党建工作标杆院系1个、样板支部2个，党建工作跻身四川省高职院校第一方阵。

三、 学生发展

一年来，学院针对办学层次多，生源质量不够高、少数民族学生占比大的实际，创新开展“六治”，全面加强青年大学生日常管理，确保校园安全稳定，教育教学秩序良好，教书育人环境进一步改善。一是突出“政治”，坚持立德树人。实行党员班主任双报到制度，成立了学生党工委，加强对二级学院学生党支部工作的指导。采用主题党（团）日活动等多种形式，强化学生教育引导。二是突出“德治”，坚持以文化人。举办“七类节日”活动，以“六大讲堂”“三百工程”为载体，广泛开展文化活动，大力营造文化氛围，传递校园正能量，强化学生的成就感、归属感。三是突出“自治”，坚持培育新人。通过推进学生群团、学生自律委员会建设，培养学生自我教育、自我管理、自我服务、自我完善的能力。建立学生一、二课堂成绩单，通过学生“自我目标管理系统”，实现学生自我诊改，从而达到学业成长目标。四是突出“情治”，坚持心理育人。加强大学生心理健康教育与咨询服务，构建了教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理育人工作新格局。开展全校学生心理健康普查，对高危学生进行干预、回访、持续追踪关注，实行“专人专档”。五是突出“制治”，坚持机制管人。实行“年级政治辅导员+班主任”管理模式，充分发挥班主任育人作用，解决了在学生谈心谈话等方面的问题。六是突出“共治”，坚持协同育人。组建专兼职教师、辅导员（班主任）、党务工作者、杰出校友（知名专家学者）和后勤服务“五支”队伍，实现全员育人。以“双核并重、贯通结合”人才培养模式为统领，深化校企“六共育人”形成了各具专业群特色的人才培养模式。

（一）招生情况

2021 年全日制学历教育高职招生 3702 人（含 2020 年 12 月高职扩招 52 人），五年制高职转录 490 人，共计 4192 人，具体见表 3、表 4。

表 3 2021 年学院招生录取数据一览表

招生类别	招生详情	招生人数	合计
三年高职单招录取	高职单独招生	2550	2573
	9+3高职单独招生	23	
三年高职普招录取	统招文科	492	1129
	统招理科	354	
	统招对口高职	195	
	统招艺术	25	
	重庆、云南、甘肃	11	
	高职扩招（2020年12月录取，2021年3月电子注册）	52	
五年制高职“3+2”转录	凉山州农业学校	71	490
	凉山州职业技术学校	101	
	内江市高级技工学校	3	
	攀枝花市建筑工程学校	149	
	四川省绵阳农业学校	32	
	内江职业技术学院	134	
2021年全日制学历教育招生合计			4192

表 4 本地高职及合作学校招生一览表

年度	内江本地高职招生数	合作学校招生数	备注
2018	193	672	

2019	376	928	
2020	442	1624 (高职769+五年高职855)	
2021	401	1599 (高职787+五年高职812)	
合计	1412	4823	

1. 优化招生结构，科学调整招生比例

2020年招生计划为3100名，单招计划为2590名，单招比例为83.55%；2021年招生计划为3650名，单招计划为2550名，单招比例为69.86%；2021年单招比例降低13.69个百分点。2021年单独招生计划数比2020年减少40人。如表5所示。

表5 近五年单独招生录取率统计表

年度	计划数	参加考试人数	录取率
2017	1450	1801	80.21%
2018	2100	3104	67.6%
2019	2090	2565	81.5%
2020	2590	3270	79.20%
2021	2550	3087	82.60%

2. 招生录取平均分稳步提升，招生质量同步提升

2021年普招规模大幅提高，文理科计划数比2020年增长了489人，增长率137%。2021年平均分文科404.6分，理科322.25分，文科大幅提升，理科略微持平；投档分和平均分比2019年均大幅度提升。如表6所示。

表6 普通类近五年投档情况

年度	2017年		2018年		2019年		2020年		2021年	
	文科	理科	文科	理科	文科	理科	文科	理科	文科	理科
原始计划	898	868	741	696	691	739	181	176	492	354
投档人数	898	868	741	696	884	322	256	185	492	354

最高分	503	446	513	442	473	493	444	455	457	437
平均分	382	306.6	389	297	324	287.45	365.07	333.98	404.6	322.25
投档分数	206	221	384	261	150	150	378	311	387	302

(二) 就业情况

1. 就业基本情况

学院 2021 届高职毕业生共计 3624 人，就业人数为 3421 人，就业率 94.40%，其中，男生人数为 1859 人，占总人数的 51.30%，女生人数为 1765 人，占总人数的 48.70%，专升本 561 人，参军 19 人，就业、创业 2838 人。毕业生就业区域以省内为主，占 78.15%，其次是重庆市和广东省分别为 5.57%、5.04%。省内就业主要分布在成都市、内江市和绵阳市分别占比 35.27%、10.64%和 4.86%。

2. 拓宽就业渠道

学院全力引导毕业生树立正确的择业观，鼓励学生到各类企业和社会组织去，到条件艰苦的基层去，通过现场“双选会”、网上“招聘会”和“定向推荐”等多种措施，想方设法拓宽就业渠道。

举办就业讲座。为 2021 届毕业生举办了 12 场讲座，共计 3000 余人次毕业生参与。讲座内容主要从就业形势与自身定位展开，同时，对面试技巧、简历制作、材料填写、就业系统登录等方面进行细心指导和周到服务。

开展校园招聘活动。学院为 2021 届毕业生举办一场大型双选会，参会单位 408 余家。开展专场招聘会 187 场，共提供 2.1 万余个就业岗位，使 2021 届毕业生足不出校，在校园内就可以找到适合自己的岗位，校园推荐率达 70%以上。用人单位中，地方企业 136 家，占比 33.33%；国有企业 55 家，占比 13.48%；三资企业 54 家，占比 13.24%；千人以上规模单位 168 家占比 41.18%。单位主要来自北京、上海、福建、广东、四川、重庆等地，各专业的需求主要以机械、机电、计算机、电子商务、市场营销、旅游酒店、信息管理、建筑、农业、财务等为主。

(三) 技能竞赛

本学年，学院学生参加各级各类大赛获奖 103 个。在省教育厅组织的四川省职业院校技能大赛中获奖 35 个，其中一等奖 4 个、二等奖 12 个、三等奖 19 个，奖牌总数位居四川省高职高专第四名；在首届“川渝杯”职业院校技能大赛中获二等奖 1 个；在行业赛项中，获奖 29 个，其中一等奖 4 个、二等奖 9 个、三等奖 16 个；在四川省大学生农业创意设计大赛中获奖 38 个。

承办赛项能力逐年提升，本学年学院承办了四川省职业院校技能大赛 1 项，内江市职业院校技能大赛 20 项。赛事经多家媒体报道，社会影响进一步加大。

(四) 创新创业大赛

学院积极响应国家号召，深入开展创新创业教育，通过多种渠道加强创新型人才培养，取得了明显成效。本学年学生参加创新创业大赛人数增幅明显，在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中，共计报名 835 个项目，共有 2638 名学生参赛，荣获省级铜奖 3 项；在首届四川省中华职业教育创新创业大赛中荣获三等奖 1 项；在 2021·创青春内江市青年创新创业大赛中荣获三等奖 2 项。

(五) 学生素质培养

学院以“六大讲堂”“三百工程”为载体，广泛开展中华文化经典诵读比赛、优秀传统文化进校园等活动，传承传统文化，让学生在浓厚文化氛围中浸润、熏陶，在积极推进素质教育、提高学生的审美能力和职业素养方面发挥了积极的作用。参加四川省第九届大学生艺术展演活动中，学院选送的 11 个参赛作品全部获奖。合唱《高原彩虹、Adiemus》、夏布陶艺工作坊/大学生艺术实践工作坊、书法、摄影校长组《王维诗——渭城曲》3 个作品获得一等奖；舞蹈甲组《丝路》、声乐甲组《川江的故事》、声乐甲组班级合唱《彩虹》、绘画《天使》、《春风一阵山水秀》、书法《奉身如珪璧，传世有文章》、《隶书中堂》等 7 个作品获得二等奖；书法《篆书中堂》1 个作品获得三等奖。这是学院继四川省第八届大学生艺术展演取得优异成绩后再创佳绩，再次夺得多项奖项。学院成为四川省第一所承办全国高校大书法作品展览〈四川赛区〉暨四川省第十二届大学生书法大赛的高

职院校，学生在此项比赛中获得二等奖 1 个、三等奖 1 个。2021 年学院获四川省大学生综合素质 A 级证书获证 88 人，位列全省高职高专第 1 名。

(六) 学生资助工作

学院高度重视学生资助工作。本学年举办资助政策培训 2 场；为 610 名新生办理绿色通道；完成 1903 名学生生源地信用助学贷款申请资料审核和回执录入等相关手续；完成 6481 名家庭经济困难学生认定工作。组织完成国家奖助学金和学院奖助学金 4203 人的评审、系统填报及资金发放工作，全年发放资金 1404.26 万元，其中国家层面资助 4014 人，资助金额 1380.49 万元。国家层面资助包括：国家奖学金 10 人，共 8 万元；国家励志奖学金 301 人，150.5 万元；国家助学金 2020 年下半年 3703 人，610.99 万元，2021 年上半年 3703 人，610.99 万元。学院层面资助 189 人，资助金额 12.3 万元。学院层面资助包括：学院奖学金 180 人，发放金额 11.4 万元；学院洪涝灾害临时困难补贴学生特别资助 9 人，发放金额 0.9 万元。2020 年 9 月市教育局拨付的临时价格补贴共计 3703 人，发放金额 11.47 万元。办理高校学生服义务兵役学费补偿贷款代偿及学费减免共 87 人的申请资料审核和系统填报工作，发放资金 81.42 万元。办理了 369 名 2021 届困难毕业生就业帮扶，发放资金 22.14 万元。坚持服务学生就是工作生命线，实施“青春关爱”行动。设立勤工俭学岗位 300 余个，发放勤工俭学经费 2.15 万元。支持特困学生 47 名，发放经费 5.6 万余元。

(七) 心理健康工作

学院不断加强学生人文关怀和心理疏导，系统、有序开展心理健康工作，巩固学院心理危机干预四级预警体系，加强与各二级学院沟通交流并向新班主任发放《辅导员、班主任心理危机干预工作指南》、开展第五期心理委员知识与技能培训班且有 271 人通过考核，对学生会心理部、心理协会、心理委员进行日常工作的指导、监督。

学院进行全体在校生心理健康普测，建立学生心理健康隐患台账，对筛查出需重点关注的学生进行主动关注、干预。举办“5.25”

心理健康活动月系列活动，包括心理健康科普长廊、第三届大学生心理艺术作品展、笑脸照片墙征集展出、青春健康专题讲座、团体心理辅导、心理电影展播、心理志愿服务、心理主题游园会。举办“12.5”心理成长活动月系列活动，包括第十届“成长的足迹”心理故事演讲比赛、心理电影展播、心理专题讲座、心理素质拓展。

学院开齐开足心理健康课程，配齐建强专兼职心理教师队伍，日常进行个体心理咨询、团体心理辅导、心理素质拓展和心理健康宣传教育工作，全年共进行心理咨询 40 余次，心理危机干预 10 余次，开展心理素质拓展 32 次。面向全校开展心理健康专题讲座 4 次。学院近三年没有出现因心理危机干预失败而死亡的学生。

(八) 校园文化活动

学院坚持“立德树人”根本任务，坚持“德技并修”教育理念，坚持营造“以美育人、以美化人、以美培元”的育人环境。通过校园文化艺术节、社团文化节、体育文化节、寝室文化节等活动，实现以文化人、以文育人。在庆祝中国共产党成立 100 周年活动中，举办“学党史，颂经典，跟党走”经典诵读比赛、“献礼百年华诞，舞动时代芳华”舞蹈大赛，“学党史，唱红歌，跟党走”合唱比赛，讴歌中国共产党领导中国人民走过的峥嵘岁月。举办“为党旗添光，为校园增彩”征文活动、“庆七一·颂党恩”演讲比赛，讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事。举办“为党献礼、共绘锦绣”书画大赛、“百年辉煌、有我同行”摄影大赛、“光辉的历程”图片展，讴歌党的光辉历史和伟大成就，歌颂时代发展、家乡巨变。通过这一系列的学生活动，真正让学生党史学习教育“火”起来。具体见表 7。

表 7 校园文化活动一览表

序号	活动名称
1	2020级新生开学典礼
2	第三届教师节系列活动
3	第11届田径运动会开幕式
4	内江市高校创新创业故事汇演讲比赛
5	四川省“万人赏月诵中秋”群众文化活动中内江市分会场-我们的节日·幸

	福文化广场文艺展演
6	第13届社团文化节系列活动
7	“忆百年党史，启航新征程”寝室文化墙制作大赛
8	“书香相伴，健康校园”文明寝室评比
9	“知识心中记，安全永相伴”寝室安全知识竞答赛
10	纪念“12.9”运动85周年歌咏比赛
11	第13届大学生辩论赛
12	第14届校园文化艺术节之“献礼百年华诞、舞动时代芳华”舞蹈大赛
13	第14届校园文化艺术节之“传承红色基因，践行初心使命”经典诵读比赛
14	第14届校园文化艺术节之“为党旗增光，为校园添彩”征文比赛
15	第14届校园文化艺术节之“庆七一，颂党恩”演讲比赛
16	第14届校园文化艺术节之“为党献礼、共绘锦绣”书画大赛
17	第14届校园文化艺术节之“百年辉煌，有我同行”摄影比赛
18	第14届校园文化艺术节之“光辉的历程”党的历史图片展
19	第14届校园文化艺术节之党史知识竞赛
20	第14届校园文化艺术节之线下大学生主题快闪《唱支山歌给党听》活动
21	第14届校园文化艺术节之“重温红色经典、坚定理想信念”---大学生观看20部党史电影
22	第14届校园文化艺术节之“唱红色歌曲、颂爱国情怀”合唱比赛
23	第14届艺术节闭幕式暨文艺晚会
24	学院庆祝建党100周年文艺晚会
25	内江市庆祝中国共产党成立100周年大型歌咏会
26	“学党史、写经典、跟党走”百卉含英·全国高校大书法作品展览<四川赛区>暨四川省第十二届大学生书法大赛

四、 教育教学改革

(一) 思想政治教育

学院党委高度重视思想政治教育工作，结合学院实际，总结凝练并推广“33566”全景式思政教育模式，即：搭建“教、学”“导、化”“范、效”互动三个平台、致力“课内课外”、“线上线下”、“校内校外”三个打通、着眼思政教育、专业教学、学生工作、社团

活动、社会实践五位一体、凝聚党委、群团、学工、专职思政教师、专业教师、校友六方力量、实施铸魂、亲政等六大工程取得良好育人效果。2020年12月，《扎实推进“33566”全景式思政教育方式方法创新，育人成效显著》获评由中国青年报社主办的2020高职院校思想政治工作创新示范案例全国50强，党委书记任孝勇做会议主题发言。

本学年，挂牌成立马克思主义学院，内江思政建设研究中心建成内江市哲学社会科学重点研究基地，严格落实“三单”政策、兑现了思政教师专项津贴、保障了生均30元/年的思政专项经费，出台《内江职业技术学院思想政治理论课教学名师工作室建设与管理办法（试行）》（内职院〔2020〕48号）、《中共内江职业技术学院委员会关于加快构建思想政治工作体系的实施意见》（内职院党委〔2021〕9号）等系列文件，为持续深化学院思政教育改革指明了方向。

马克思主义学院作为思政教学实施主体，牢固树立立德树人中心任务，统筹开展思政课程教学改革，今年，结合学院党委党史学习教育工作安排，深入挖掘各门思政课程中蕴含的红色基因和党史元素，开展“党史故事青年说”强覆盖，“使命担当亲笔写”深体悟，“光辉历程齐声诵”抒胸臆，“百年奋斗我来演”力践行系列活动70余场次，累计参与师生上万人次，以史融情、以史悟理、以史启志、以史铸魂，在现有的思政课教学体系中全面融入党史学习教育取得实效。思政教师申报立项、结题厅级课题4项，获内江市庆祝中国共产党成立100周年理论研讨征文优秀论文奖2篇，教师代表全市高校在内江市大中小幼思政一体化建设论坛上做公开课展示，指导学生获四川省教育厅“百年辉煌路·奋斗正当时”——2021年四川高校大学生讲思政课公开课展示高职高专组二等奖和“我心中的思政课”——2021年四川高校大学生微电影展示二等奖。《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课建成省级“课程思政”示范课程。

（二）专业群建设

学院按照市委提出打造“产业内江”的发展定位，对接区域产业转型升级和内江实施“5+5+5”现代产业体系，按照对接产业链、或

对接岗位群的组群逻辑开展专业群建设，构建“1+3+4”专业群格局（“1”指现代农业技术专业群，“3”指汽车制造与试验技术专业群、新能源汽车技术专业群、智能建造专业群，“4”指电子商务专业群、电子信息专业群、智慧财经专业群和艺术设计专业群），形成“以群建院”的内江模式。

（三）课程质量建设

学院按照“分级分类”建设思路，分级即分“国家级-省级-院级”三级，分类即分“在线精品示范课程、课程思政示范课程、创新创业示范课程”三类，大力开展课程建设。本学年建成35门院级在线精品示范课程；获得省级创新创业示范课程认定2门；立项10个院级课程思政示范专业、12个院级课程思政示范教学团队、63门课程思政示范课程，其中省级课程思政示范专业1个、省级课程思政示范课程4门，课程思政已经覆盖所有专业、所有课程，对提高人才培养质量起到了积极作用。

（四）校企双元育人

学院主动对接地方“5+5+5”产业发展需求，着力打造“产业内江”，积极推进“六方”合作办学模式，充分发挥政、校、行、企等多元办学主体作用，不断激发校企合作的办学活力。

1. 积极拓展合作企业，提升校企合作水平

学院主动出击，积极拓展校企合作，各系（二级学院）按照“1+3+N”的校企合作模式不断拓展合作企业，与成渝经济圈内50余家企业开展校企合作对接，与四川正大畜牧有限公司等20家企业建立或深化了校企合作关系。与四川正邦等公司合作开展横向科研项目，与中科奥格等公司联合申报研课题，与金鸿曲轴、明泰电子等公司共建产业学院，与华为共建“ICT”学院，校企合作逐步深入开展。

2. 强化区域合作，提升对地方贡献度

着力打造“产业内江”，加强与行业主管部门或地方政府对接，聚焦信息电子、新经济、现代农业等产业，积极服务上海凯长科技等一批地方重点引资企业，与重庆市荣昌区文旅委、隆昌市文广旅局合作合作，共同推进陶艺和夏布非物质文化遗产产业发展，全年完成各

类校地合作项目 12 个，较好的服务了地方产业发展。积极融入成渝地区双城经济圈建设，加入区域性联盟 4 个，参加联盟各类活动近 12 次，牵头承办了川南职教集团和成渝中部职教联盟常务理事会议，川南职教集团、成渝中部职教联盟、丝路·内江职教集团共同举办的职业教育高质量发展论坛和中高职衔接论坛，积极推进与联盟内院校、企业一起合作推进产教融合、校企合作。

（五）“1+X”证书制度试点

学院以“1+X”证书改革为突破口，将新技术、新工艺、新规范、新设备等新业态融入人才培养方案、教学标准与教学内容，推进“三教”改革。

本学年，先后组织 114 人次教师参加了牵头单位组织的线上线下培训，取得考核师（考评员）10 人，培训师（讲师）37 人。教师的教学能力和业务水平得到了进一步提升。同时，学院积极推进 X 证书考试工作，全年共计开考 3 个批次，837 名同学完成了考核培训，329 人通过了考核，通过率为 39.3%。具体见表 8：

表 8 “1+X”试点工作考试情况统计表

序号	系部	“1+X”试点证书	参考人数	通过人数	通过率(%)	备注
1	会计系	数字化管理会计职业技能等级证书（初级）	100	14	14.00	
2	会计系	财务共享服务职业技能等级证书（初级）	74	17	22.97	
3	会计系	业财一体信息化应用职业技能等级证书（初级）	173	87	50.30	
4	智能制造与汽车学院	工业机器人应用编程职业技能等级证书	43	43	100	
5	智能制造与汽车学院	汽车运用与维修职业技能等级证书（中级）	57	42	73.68	
6	智能制造与汽车学院	智能网联汽车检测与运维职业技能等级证书（中级）	68	40	58.82	
7	商务管理系	电子商务数据分析职业技能等级证书（中级）	186	20	10.75	

8	商务管理系	网店运营推广职业技能等级证书（中级）	113	51	45.13	
9	商务管理系	呼叫中心客户服务与管理职业技能等级证书（中级）	96	76	79.17	
	合计		837	329	39.31	

2021年学院获得四川省19个牵头联盟单位之一，并完成了联盟成立大会，召开了第一次四川省公共管理与服务类证书联盟工作会。

（六）“双师型”教师队伍

学院持续加大教师参加各级各类培训支持力度，鼓励教师到企业一线实践、学历提升、考取资格证书，大力培养“双师型”教师。2020送培国家素质提升计划（国培省培）项目50余人次，送培各级各类校内外培训200余人次，教师到企业实践超20人次，组织校本培训（新入职教师培训、学科带头人培训和干部培训）120余人次，双师素质教师比例较去年提高了9.6%，教师素质明显提升，教学质量明显提高。采取“请进来、走出去”的办法，利用“线上+线下”的方式开展创新创业教师培训，邀请校外专家来校举办专题讲座，安排22名教师参加了省教育厅、市就业创业指导中心、川南及渝西高校联盟等部门举办线上、线下培训。

（七）教科研工作

1. 持续完善科研制度

学院贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》等政策文件，修订《内江职业技术学院校级科研课题管理办法（修订）》《内江职业技术学院横向科研项目与经费管理办法（修订）》等制度，科研管理得到持续规范。

2. 打造对接地方主导产业的技术服务平台

学院依托与内江金鸿曲轴有限公司共同承接的四川省首批产教融合示范项目“产学研用一体化平台”和内江职业技术学院智能制造与电子信息人才培养项目，全力打造对接地方主导产业的技术服务平台。内江“智能制造”产业技术研究中心、工程研究分中心落户学院，重点实施“曲轴物流小车智能化系统关键技术研究”“提升发动机曲轴抗疲劳强度关键技术研究”“全自动桥式高效拦污栅清污机制造技

术研究与开发”等攻关项目。内江思想政治建设研究中心获授市哲社科学重点研究基地，并首次面向全省发布立项课题 37 项。围绕服务地方经济社会发展和学院教育教学，院级科研课题立项设置综合规划项目、思想政治研究项目、教研教改项目、应用技术与基础研究项目、人文社会科学项目等五类项目，全面提升院级科研项目成果的转化率。

3. 科研成果显著提升

学院成功立项市厅级及以上科研课题 26 项，其中厅级及以上科研课题 14 项。横向科研立项 7 项，同比增长 75%，实际到位资金增长 156.8%。教师申请专利 71 项，同比增长 129%，已公开 65 项。全院公开发表学术论文 113 篇，其中 SCI 论文 4 篇，中文核心期刊论文和高校学报 28 篇。出版教材、专著各 1 部。完成学院教学成果奖评选，评选出特等奖 2 项，一等奖 1 项，二等奖 4 项，三等奖 5 项。推荐 16 项教学成果评选 2021 年内江市职业教育教学成果奖，获奖率 100%，占全市获奖数的 45.7%；其中一等奖获奖 8 项，占一等奖总数的 50%。推荐 7 项教学成果参评省教学成果奖，占全市推选数量的 38.9%。1 名教师被评为内江市“十三五”科技创新工作先进个人。

4. 学术交流更加广泛

学院承办成渝地区双城经济圈中部职教联盟、川南职业教育集团、丝路·内江职业教育集团共同举办的“新时代、新职教、新合作、新发展”职业教育高质量发展论坛、“智慧·赋能”四川省高校“智慧校园建设”研讨会暨学术年会活动等。重庆电子工程职业学院院长聂强教授、四川工商职业技术学院院长李春明教授、江苏省教育科学研究院职业教育与终身教育研究所所长方健华博士、四川省教育科学研究院职教所廖大凯所长、四川高等职业教育研究中心秘书长杨小燕研究员、四川省电子学会高等教育信息化专业委员会副主任蒋玉明、四川省计算机学会教育信息化专业委员会主任邹承俊、重庆师范大学董玉民教授等 10 余名等专家学者到校进行学术交流指导。本校教师 10 余人次到兄弟院校、市级教育科研机构进行专家学术讲座。学院学报《职教前沿》出刊 4 期，发文 64 篇；《思政研究与实践》出刊

2 期，发文 66 篇，吸引兄弟中职学校定向捐赠 5000 元支持本校学报发展。

五、 国际交流与合作

学院立足服务国家“一带一路”建设，努力构建全方位、多层次、宽领域、高水平的对外开放办学新格局，面对全球严峻的新冠肺炎疫情，充分利用有效资源，主动探索新途径，不断推进国际交流与合作工作。

广泛开展合作洽谈。与西南财经大学-中太经济管理研究院、德通（重庆）商务信息咨询有限公司、泰国易三仓大学等 8 家单位开展了国际合作事宜洽谈。与韩国新罗大学、泰国兰实大学、马来西亚英迪国际大学等 3 所海外院校在学术交流、师资培训、学生交流学习、创业孵化器等方面达成初步合作意向，有望在疫情后，开展互访并达成最终合作方案。

积极开展国际文化交流。持续选派教师到科特迪瓦博瓦尼大学孔子学院本部和科特迪瓦商务部商学院的汉语教学和文化交流工作。1 名教师获得乌克兰利沃夫艺术大学深造机会。与韩国新罗大学共同开展了韩语网络课程培训项目，首期 24 名学生获得了新罗大学颁发的韩语课程结业证书。

六、 服务贡献

（一）服务乡村振兴

认真落实省委、省直机关工委和省委教育工委安排部署和《四川省省直部门和有关单位定点帮扶工作方案》《关于巩固拓展教育脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》等文件精神，积极围绕“产业振兴”“人才振兴”“文化振兴”“生态振兴”“组织振兴”等“五个振兴”。立足市内 3 个对口联系帮扶村和市外对口联系的凉山州越西县马母果村实际情况，充分发挥教育和人才优势，派出 5 名驻村干部，创新开展“三帮两扶”，助力基层干部提升学历、培训农业技能人才，扶持村集体经济发展，学院圆满完成市内外脱贫攻坚帮扶任务，被评为 2020 年度全省高校定点扶贫先进单位，扶贫干部曾玉生获评

四川省委省政府“2020年脱贫攻坚先进集体和先进个人”表彰“五个一”帮扶先进个人称号。

(二) 继续教育培训

1. 对外社会培训工作取得新成效

本学年社会培训从2020年9月1日开始，截止2021年8月31日，累计参与社会培训32期，涵盖党政、农业、统计、财务、民生等各行各业。培训人数共计5643人次，培训天数为201天。

与华电集团内江发电厂签订合作协议，承接内江发电厂综合类培训业务。与第三方校外培训机构合作，针对校内学生开展教师资格证培训业务。

继续推进各企业新型学徒制培训业务，按照申报材料及培训方案，有序开展教学，本学年共计完成7个班次共计2940学时的教学任务。对已开展学徒制培训的金鸿曲轴、凤凰机械、双鑫电梯等企业，根据培训中存在的问题定期开展研讨会、总结会解决问题。密切与校内院、系及企业、就业局保持沟通，及时掌握培训政策变化，保证培训顺利进行，并努力拓展新型学徒制培训业务。

2. 职业技能认定工作取得新进展

学院成功申报成为四川省第三方职业技能等级认定试点机构，成为内江市最早、工种最全的第三方职业技能等级认定试点机构，将为内江市职业技能等级认定工作作出重大贡献。

3. 社会人员学历提升工作取得新进步

学院认真贯彻《国家职业教育实施方案》，积极开展社会人员学历提升工作。作物生产技术专业面向6类社会人员实施扩招，全面完成内江市村干部成人大专班食品营养与检测、作物生产技术和畜牧兽医3个专业的教学工作，为内江村干部专业素质和管理能力提升，助力乡村振兴做出了积极贡献。

(三) 服务地方发展

学院与地方产业发展“同频共振”，大力实施产教深度融合，跨界协同集聚技术技能优势，培养高素质技术技能人才，不断提升服务地方经济社会发展能力。

围绕地方发展需要，推进产教融合，学院积极推动与内江本地优势产业龙头企业合作，与内江金鸿曲轴有限公司成功申报四川省首届产教融合示范项目，校企合作共建实训基地、创新中心、研究中心等，争取省级财政资金 5000 万；与恒通动保有限公司签订订单班协议，组建“恒通班”，共同培养养殖类人才；引入内江市双安机动车驾驶员培训学校、内江市东兴区励强汽车维修站 2 家企业进校，分别合作共建了“内江职业技术学院汽车驾驶培训分院”、“励强汽车装调维修分院”；与内江汇宇制药等 80 余家本地企业开展校内外实训基地建设等合作；牵头成立“丝路·内江职业教育集团”和“夏布产教联盟”，其中职教集团、产教联盟内内江本地企业成员占 60%，实现校企资源共建共享。

围绕地方发展需要，深化校地合作，学院找准人才培养、基地共建、成果转化等方面一系列合作点，积极推动与地方政府机构合作，目前，与市中区、威远县、隆昌市、经开区、高新区签订了合作协议，在人才培养培训、学生实习就业基地建设、科技创新及成果转化等方面开展合作；与资中县达成共建农业产业学院、校外生产性实训基地、乡村振兴学院的合作共识，项目正在推进中。

围绕地方发展需要，搭建科研平台，学院建成了中国夏布艺术研究所、内江本土畜牧养殖研究所、曲轴研究中心等校内六个研究所(中心)，与市委宣传部共建内江市思想政治教育研究中心。其中曲轴研究中心 7 名教师承担本地知名企业金鸿曲轴主持的工信部科技重大项目——“高档数控机床与基础制造装备”部分科研任务，科技成果转化有效推动。

(四) 落实高职扩招

学院积极响应国家号召，在综合衡量师资、设备情况下，面向退役军人、下岗失业人员、农民工、高素质农民，以及在岗企业员工和基层农技人员等 6 类人员投放招生计划，逐年优化调整招生专业，2020 年确定了电子商务、作物生产与经营管理两个专业进行扩招，对退役军人等 6 类人员高职招生计划为 280 人，近两年扩招情况如表 9 所示。

表 9 高职扩招招生统计表

年度	计划数	招生数	招生专业
2019	100	55	机械制造及自动化、数控技术
2020	280	52	电子商务、作物生产与经营管理

七、保障措施

（一）政府支持政策

市委、市政府高度重视并大力支持学院建设发展工作，市委领导多次来校调研、专题研究解决学院发展建设中的重大问题，将学院的建设发展纳入内江市整体规则。市政府积极支持学院依法自主办学，实行民主管理，支持学院自主调节各专业招生比例，依法自主设置和调整专业、制定教学计划、选编教材、组织实施教学活动、开展科学研究、技术开发和社会服务等。在学院二期工程建设、硬件设施设备采购、校园美化等改善办学条件方面，市政府给予大力支持，保障学院正常运行和发展。

（二）财政专项经费

2020 年学院收入合计：19099.96 万元，其中：教育收费上缴收入 4844.83 万元、财政经常性补助收入 7997.31 万元、中央、地方财政专项收入 6143.26 万元（其中学生资助补助经费 1743.55 万元、产教融合示范项目建设资金 2000.00 万元、新校区工程款 1500.00 万元、高职生均拨款标准奖补资金 652.00 万元、其他项目资金 247.71 万元）、其他收入 114.56 万元。2020 年学院总支出 16305.33 万元，其中：基础设施建设 1500 万元、设备购置 458.23 万元、日常教学经费 229.54 万元（其中支付兼职教师经费 38.18 万元）、教学改革及研究 110.56 万元、师资建设 42.17 万元、图书购置 39.42 万元、其他支出 13925.41 万元。

（三）全面开展诊改

自 2019 年 12 月，学院通过诊改试点复核后，借“对标竞进、争创一流”活动的东风，进一步明确标杆学校，树立问题导向、目标导向的理念，新建和修订制度 31 个；进一步明确学院建设发展核心指标标准、专业建设标准、课程建设标准、教师个人发展标准及学生成

长标准。学院内部质量保证体系不断完善，学校、专业、课程、教师和学生层面全面开展诊改运行。

(四) 治理体系建设

学院以党的领导为统领，加强决策治理制度体系建设；以章程目标为核心，加强人才培养的制度体系建设；以人才培养为根本，加强学院职能制度体系建设。本学年共计新建和修订制度 31 项，其中，党的全面领导和党的建设 6 个，思政教育、师生管理、文化活动等立德树人制度 9 个，就业创业、专业课程、教学科研、实习实训等内涵建设制度 11 个，依法治校、基建后勤、资产财务、安全稳定等管理服务制度 5 个，制度建设更加完善。

八、 挑战与展望

(一) 面临挑战

1. 新一轮科技革命与产业变革带来的机遇与挑战

大数据、云计算、物联网、人工智能、5G 通讯等新兴信息技术同各产业领域的融合日趋紧密，融合程度不断提高。内江加快建设成渝地区创新驱动发展先行市和成渝重大科技成果转化中心，全市智能制造、绿色农业、数字经济等一大批新兴产业蓬勃发展，为学院紧跟产业转型升级，服务和支撑产业新旧动能转换和创新发展提供了新的机遇。但学院专业转型升级内生动力不足，专业之间融合度不够制约着学院适应产业发展新趋势、新变化。

2. 职业教育政策利好带来的机遇与挑战

党中央、国务院高度重视职业教育发展。习近平总书记对职业教育作出“高度重视、加快发展”的重要指示。国家、省市出台系列文件，指导职业教育发展。内江市委市政府高度重视学院发展，先后投入资金近 10 亿元，用于改善学院办学条件。学院的发展面临着良好的政策环境和产业环境，为展现自身价值和扩大社会认同提供了良好的机遇。但是，学院如何突破技术技能积累不多、代表性成果偏少、创新能力不足、服务地方产业发展不够等瓶颈问题，对教师和专业群服务社会、支撑产业发展的整体能力提升提出了重大挑战。

3. 国家、区域发展重大战略带来的机遇与挑战

内江地处川渝两地结合部，是川渝合作的桥头堡，处于川南渝西融合发展试验区、内江荣昌现代农业高新技术产业示范区的核心区，在成渝地区双城经济圈建设中有着得天独厚的优势。国家重大战略及加快建设国家老工业基地转型升级示范区、国家数字经济创新发展试验区等机遇在内江叠加。内江加快建设成渝发展主轴中心城市，联动成渝双城、协同毗邻、环联互通，全面融入成渝地区双城经济圈建设正起势成势。地方经济社会发展对高素质技术技能人才和技术支撑的需求强劲，为学院高质量发展带来了前所未有的机遇。但是，作为人才和技术的供给侧，学院如何适应区域经济和产业需求，有效地整合优化职教资源，实现教育链、人才链与产业链、创新链有机融合，为区域经济社会发展培养高素质技术技能人才和提供技术服务与技术创新的智力支撑，面临着诸多不适应和多方面的挑战。

4. 职业院校竞相发展格局给学院带来机遇与挑战

在职业教育的大好形势下，省内、市内的职业院校你追我赶、竞相发展的态势胶着，带动区域职业教育水平整体提升，为学院高质量发展提供良好的外部环境。但晋位升级如同逆水行舟、不退则进。学院无区域、行业等优势，受制于各方面限制，学院办学条件仍然较差，经费保障能力较弱，高质量发展面临着比兄弟院校更大的压力，需要付出更多的努力。学院发展的形势不容客观，迫切需要学院打破常规思维，通过“换道超车”走出一条内江职院特色道路，实现高质量发展的目的。

(二) 未来展望

面向未来，学院坚持坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、全国教育大会精神和全国职业教育大会精神，坚定社会主义办学方向，牢固树立新发展理念，牢记“为党育人、为国育才”使命，以学院“十四五”事业发展规划为总揽，以省级“双高”建设、“对标竞进”活动为抓手，坚持立德树人根本任务，落实“三全育人”、实施“五育并举”、

推进新时代教育评价改革，强力推进产教融合、校企合作，深入推进育人方式、办学模式改革，努力把学院建设成为面向成渝城市群、“数字内江”建设、助力乡村振兴的区域性高素质技术技能人才培养高地；成渝发展主轴中部地区产业转型升级需求的新技术、新产业、新业态的培训、推广、提升的职业培训基地，川南地区技术研发与成果转化的科研创新服务高地、文化传承与国际交流合作基地，实现学院更好地服务“一带一路”建设、长江经济带发展、新时代西部大开发、西部陆海新通道建设、成渝地区双城经济圈建设、国内国际双循环、中国制造 2025、乡村振兴等国家战略，服务我省“一干多支、五区协同”“四向拓展、全域开放”战略及川南经济区一体化发展、内自同城化战略，为加快建设成渝发展主轴中心城市提供高素质技术技能人才支撑和智力支持，办人民满意的高等职业教育。